Emdenstraße 20, 59494 Soest
info@kita-sonnenschein.com
0 29 21/ 35 48 430

Zufriedenheitsbefragung „Führungskraft“

3 stimmt voll
2 stimmt ziemlich
1 stimmt eher nicht
0 stimmt absolut nicht

I. Organisationsstruktur

Konzeption

Die Leitung führt die pädagogische Konzeption regelmäßig	3 2 1 0
Die Leitung hat die Konzeptionspunkte im Blick	3 2 1 0
Die Leitung hat die pädagogischen/gesellschaftsrelevanten Inhalte im Fokus	3 2 1 0

Dienstordnung

Die Leitung gibt Regelungen zu Verhaltensanforderungen an die Mitarbeiter vor	3 2 1 0
Die Leitung gibt Regelungen zu organisatorischen Abläufen vor (u.a. Fahrtkosten)	3 2 1 0
Die Leitung gibt Regelungen für die Vorbereitungszeit vor	3 2 1 0

Delegationsgrad

Die Leitung delegiert Aufgaben und Befugnisse in Bezug auf Personalkompetenz	3 2 1 0

Anmeldeverfahren

Die Leitung hat ein Aufnahmeverfahren für Kinder geregelt	3 2 1 0
Die Leitung hat in seiner Abwesenheit das Aufnahmeverfahren für Kinder geregelt	3 2 1 0
Die Leitung hat das Planungsverfahren (wer in der KiTa für was entscheidet) geregelt	3 2 1 0
Die Leitung hat das Ausschlussverfahren (wann ein Kind die KiTa verlassen muss) geregelt	3 2 1 0

Dokumentationssystem

Die Leitung hat die Dokumentation der Entwicklungsberichte geregelt	3 2 1 0
Die Leitung hat die Dokumentation organisatorischer Aspekte (z. B. Schweigepflicht) geregelt	3 2 1 0

Bestands- und Bedarfsanalyse

Die Leitung hat Bedarfsanalysen (z.B. Entwicklung von Kinderzahlen) systematisiert	3 2 1 0

Personalentwicklung

Die Leitung hat die Förderung des beruflichen Nachwuchses im Blickfeld	3 2 1 0
Die Leitung fordert die Optimierung des Wissenstransfers (Fachliteratur)	3 2 1 0
Die Leitung fördert die Motivation der Mitarbeiter (in Gesprächen, durch Teamprozesse)	3 2 1 0
Die Leitung ermöglicht eine interne Profilierung (sicherer werden in kleineren Angeboten)	3 2 1 0

Außenkontakte

Die Leitung hat die Befugnis zur Außenvertretung und Öffentlichkeitsarbeit geregelt	3 2 1 0

Organisationskompetenz

Die Leitung übernimmt Verantwortung für organisatorische Entscheidungen	3 2 1 0
Die Leitung übernimmt Verantwortung für Verfahren (z. B. Aufnahme, Elternkontakt)	3 2 1 0
Die Leitung hat Informationsverpflichtungen geregelt (Berichterstattung)	3 2 1 0
Die Leitung übernimmt Verantwortung für die Teamführung	3 2 1 0

Emdenstraße 20, 59494 Soest
info@kita-sonnenschein.com
0 29 21/ 35 48 430

Zufriedenheitsbefragung „Führungskraft“

3 stimmt voll
2 stimmt ziemlich
1 stimmt eher nicht
0 stimmt absolut nicht

II. Organisationskultur

Teamgeist

Die Leitung fördert die Zusammenarbeit im Team (z. B. durch Arbeitskreise)	3 2 1 0
Die Leitung fördert eine offene Kommunikation (z. B. Ich-Botschaften, zuhören)	3 2 1 0
Die Leitung fördert ergebnisorientierte Teamsitzungen	3 2 1 0

Identifikation

Die Leitung identifiziert sich mit den wichtigsten Werten der KiTa (u.a. in der Öffentlichkeit)	3 2 1 0
Die Leitung ist motiviert und engagiert	3 2 1 0

Führungsstil

Die Leitung unterstützt Kooperationen mit anderen	3 2 1 0
Die Leitung ist wertschätzend	3 2 1 0
Die Leitung sieht die gute Arbeit der Mitarbeiter und unterstützt sie	3 2 1 0
Die Leitung führt mitarbeiterorientiert/partizipativ	3 2 1 0

Kommunikation

Die Leitung fördert eine konstruktive Kommunikationskultur (Aufmerksamkeit schenken)	3 2 1 0
Die Leitung kommuniziert Ansprüche des Trägers an die Mitarbeiter	3 2 1 0
Die Leitung spricht über grundlegende Ziele	3 2 1 0
Die Leitung hat die Rollen geklärt (Gruppenleitung, Beauftragte, …)	3 2 1 0

Authentizität

Die Leitung verhält sich konform mit dem Anspruch und der Wirklichkeit	3 2 1 0
Die Leitung behandelt alle Mitarbeiter gleich	3 2 1 0

Lebenserfahrung

Die Leitung gibt eigene Erfahrungen im Dialog/Alltag weiter	3 2 1 0
Die Leitung gibt an verantwortliche Mitarbeiter betriebsinternes Wissen rechtzeitig weiter	3 2 1 0
Die Leitung reflektiert sich und ihr Verhalten	3 2 1 0

III. Innovation

Ausrichtung

Die Leitung vermittelt eine klare Vision und Begeisterung für die gemeinsame Vision	3 2 1 0
Die Leitung erweitert Horizonte und fördert Vorstellungsvermögen	3 2 1 0
Die Leitung passt ggf. die Vision an den Wandel an und den Auswirkungen auf die KiTa	3 2 1 0

Kundenfokus

Die Leitung hört den Eltern zu und erfragt ihre Zufriedenheit	3 2 1 0
Die Leitung bemüht sich die Qualitätsansprüche der Eltern zu erfüllen	3 2 1 0
Die Leitung ist gegenüber den Eltern positiv eingestellt	3 2 1 0

Danke für dein Feedback!